

MOVENDO

L'institut de formation des syndicats

Rapport d'activité 2023

asa **EDUQUA**

Sommaire

Éditorial		Organisation	
Une croissance solidaire	3	Équipe et organigramme	14
Portrait		Organisations de patronage et comité	15
L'institut de formation des syndicats	4	École syndicale suisse	17
Évolution générale		Finances	
2023 en un coup d'œil : la formation continue est très prisée	6	Demande en hausse, finances stables	19
Formation continue		Bilan	20
Formation continue des membres des syndicats	8	Comptes de résultat et budget	21
Formation continue pour les militant-es	9	Rapport de l'organe de révision	22
Cours pour le personnel des syndicats	10	Annexe au rapport de révision	23
Ambassadrices et ambassadeurs de formation	11	Statistiques	25
Pour en savoir plus			
De grands « petits » changements	12		



L'institut de formation des syndicats

Impressum

Éditeur : Movendo, l'institut de formation des syndicats
Monbijoustrasse 61, 3007 Berne, téléphone 031 370 00 70
www.movendo.ch

Design : Iwan Raschle
Photos : Yoshiko Kusano
Traduction : Fernand Quartenoud

Une croissance solidaire

Movendo a un objectif clair : sur mandat des organisations de patronage, nous planifions et organisons l'offre de formation continue destinée aux membres des syndicats, aux militant-es actifs et au personnel des fédérations syndicales. C'est à l'aune de la fréquentation de nos cours et à la façon dont nous engageons nos ressources en personnel et en argent que nous devons être jugés.

Les chiffres de 2023 sont très positifs, la participation aux cours a une nouvelle fois augmenté. Ainsi se confirme la tendance positive constatée l'an dernier : nous avons tourné le dos aux années difficiles de la pandémie. Qu'avec nos webinaires sur la Grève féministe et les sessions du Parlement fédéral, nous puissions toucher un grand nombre de nouvelles personnes, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des syndicats est très réjouissant.

Mais, concernant la formation, le fait est que ce qu'il est facile de compter n'est pas la seule chose qui compte ! Pour nous, la qualité d'un cours ou d'un webinaire revêt au moins autant d'importance que les bons chiffres, même s'il est bien plus ardu de la mesurer. C'est pourquoi nous évaluons, pour chaque offre individuellement, si les objectifs pédagogiques ont été atteints, si les contenus abordés et les méthodes utilisées étaient adaptés, si les participant-es ont été satisfaits des intervenant-es ainsi que de l'organisation des cours. Nous sommes aussi contrôlés chaque année par une instance spécialisée externe en vue de l'obtention du label de qualité eduQua. Enfin, les retours qui nous parviennent aussi bien des participant-es que des expert-es de la formation sont dans l'ensemble très bons.

On se cale alors dans son fauteuil et on se laisse aller ? Pas du tout ! Movendo est synonyme de mouvement. En 2023, nous avons réaménagé la structure de notre organisation interne et voulons continuer, avec la nouvelle responsable de l'administration, à améliorer la qualité déjà très élevée de nos services. Nous voulons libérer des capacités grâce à la numérisation, de manière à pouvoir réagir encore mieux et encore plus rapidement aux demandes des participant-es et des fédérations. Nous réexaminons constamment notre offre de cours, développons de nouveaux cours et cherchons comment toucher de nouveaux groupes cibles parmi le personnel et les membres des syndicats. La façon d'agir peut changer, les buts restent cependant les mêmes : garantir une offre de formation syndicale de qualité et présentant un vaste éventail de thèmes, encourager l'apprentissage individuel et l'action collective ainsi que permettre une participation active de tous et toutes à la vie sociale.

Reposant sur la base stable constituée par le mouvement syndical, Movendo s'est bien sorti de la crise du coronavirus. À travers leurs garanties financières, les organisations de patronage assurent un développement sain de l'institut de formation. Les organisations partenaires nous confient des mandats et nous soutiennent en finançant des projets. Les participant-es nous offrent leur expertise et leur expérience. Mais, avant tout, nous pouvons nous féliciter de la croissance enregistrée par le cercle des participant-es aux cours !

Au nom de toute l'équipe de Movendo, nous vous remercions tous et toutes pour cette bonne année.

Pierre-Yves Maillard, président

Michael Herzka, directeur de l'institut

” **La façon d'agir peut changer, les buts restent cependant les mêmes : garantir une offre de formation syndicale de qualité et présentant un vaste éventail de thèmes, encourager l'apprentissage individuel et l'action collective ainsi que permettre une participation active de tous et toutes à la vie sociale.**

L'institut de formation des syndicats

Movendo est l'institut de formation commun des fédérations syndicales affiliées à l'Union syndicale suisse (USS). Ses organisations de patronage sont les syndicats Garanto, kapers, Nautilus, SEV, syndicom, Unia et SSP.

Apprendre tout au long de sa vie favorise le développement individuel professionnel et personnel. La formation renforce l'action collective dans une société solidaire. En vertu de ces principes, qui figurent dans ses Lignes directrices, Movendo coordonne avec les organisations de patronage une large offre de formation sur des thèmes en rapport avec le monde du travail : politique et économie, assurances sociales, travail et droit, communication, organisation de la vie et compétences techniques.

Les 12 collaborateurs et collaboratrices conçoivent et organisent, avec plus de 150 intervenant-es spécialisés externes, plus de 250 cours, journées d'étude et webinaires dans toute la Suisse. Ce vaste programme de formation existe dans deux langues nationales, le français et l'allemand. Quelques cours sont aussi donnés dans d'autres langues. Ouverts à toutes les personnes intéressées, les cours sont toutefois conçus en fonction de certains groupes cibles : en plus des offres qui visent l'ensemble des membres des syndicats, il s'agit de cours spécifiques qui s'adressent aux militant-es, aux représentant-es du personnel ou aux membres des conseils de fondation faisant partie de commissions de prévoyance de caisses de pensions. Un cycle spécial de formation permet aux secrétaires syndicales et syndicaux d'accéder à un diplôme fédéral du

degré tertiaire. Sur demande de fédérations ou d'autres organisations, Movendo propose, en plus, des cours « sur mesure » ou des conseils.

Les syndicats prennent en charge pour leurs membres les frais d'au moins un cours par année. Les militant-es peuvent suivre plusieurs cours par année. Movendo est financé pour environ 85 % par ses organisations de patronage, à travers des contributions de base et des frais de cours. L'institut touche également les frais de cours versés par les participant-es qui s'en acquittent eux-mêmes ainsi que pour des offres supplémentaires destinées à des syndicats et d'autres organisations. Movendo se voit en outre allouer, par la Confédération (SEFRI) et la Fondation École syndicale suisse, des subventions liées à des prestations et reçoit également une contribution de coopération de la part de la banque Cler.

Movendo accorde une grande importance à la qualité et à l'étoffement de son offre. Chaque cours est évalué et les offres sont régulièrement actualisées. L'institut de formation est contrôlé par un organisme de certification indépendant, détient le label eduQua destiné aux institutions de formation continue et est reconnu par l'Association des services des automobiles (asa) pour la formation continue des personnes actives dans le domaine des transports (« cours asa »).

”

Les 12 collaborateurs et collaboratrices de Movendo conçoivent et organisent, avec plus de 150 intervenant-es spécialisés externes, plus de 250 cours, journées d'étude et webinaires dans toute la Suisse.



2023 en un coup d'œil: la formation continue est très prisée

Davantage de participant-es, davantage de jours de cours

À quelle vitesse la demande se rétablira-t-elle après la pandémie? Cette question existentielle a taraudé tous les prestataires de formations continues pendant et après la crise du coronavirus. Nous ne nous en souvenons déjà presque plus, mais en 2020 et en 2021, il a été longtemps interdit d'organiser des cours en présentiel. Et les cours en ligne n'ont été qu'une mesure de remplacement imparfaite. Après une croissance retrouvée, nous sommes revenus au très bon niveau de 2019. En 2023, 3677 personnes ont suivi un cours de Movendo et 6718 jours de cours ont eu lieu en tout.

3677
personnes

6718
jours



Échanges personnels

Les syndicats sont un mouvement et vivent des rencontres que font entre eux leurs membres. C'est aussi vrai pour les cours de Movendo! En plus de la transmission de savoirs et de la discussion sur des questions politiques, économiques ou juridiques d'actualité, les échanges sur les expériences professionnelles et personnelles faites par les collègues sont l'essence même de tout cours de Movendo: dialoguer ensemble, apprendre les un-es des autres, s'aider mutuellement! Face à cette expérience directe d'apprentissage, les cours en ligne ont la vie dure.

” Dialoguer ensemble, apprendre les un-es des autres, s'aider mutuellement! Face à cette expérience directe d'apprentissage, les cours en ligne ont la vie dure.

Webinaires

Des webinaires courts, d'une heure ou deux, sur des sujets ou des campagnes d'actualité nous permettent de toucher un cercle supplémentaire de personnes intéressées, également au-delà des syndicats. Cette année, 685 personnes se sont inscrites aux « séminaires en ligne » gratuits. Outre toute une série de webinaires sur des thèmes variés en rapport avec la Grève féministe du 14 juin, les nouveaux échanges avec Pierre-Yves Maillard : « En direct du Palais fédéral », qui ont eu lieu à la fin des sessions parlementaires, ont aussi rencontré un franc succès.



Gestion numérique des cours

La base de données de gestion des cours est le « cœur numérique » de l'institut de formation. Elle relie entre elles toutes les étapes de l'organisation d'un cours, de la planification aux décomptes faits aux fédérations, en passant par l'annonce du cours sur le site web et dans le programme imprimé, les inscriptions et les listes d'attente, les invitations envoyées aux participant-es et les accords conclus avec les intervenant-es. En 2023, nous avons fondamentalement réactualisé le système et l'avons complété avec de nouvelles fonctions. À l'avenir, la correspondance avec les participant-es aux cours se fera en grande partie à travers des courriels. Nous économiserons ainsi du temps et des ressources ce qui nous permettra de maintenir et développer la qualité de nos services.

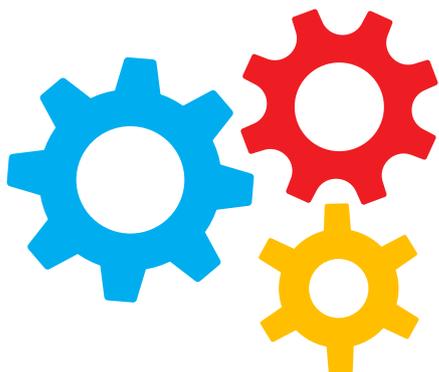
Organisation interne

En raison des divers changements intervenus dans le personnel ces dernières années suite à des départs à la retraite, en raison aussi de l'augmentation des tâches transversales dans l'administration et de l'accroissement des interactions entre les divers programmes de formation, il s'agissait de repenser la structure en place des directions de formations et des assistant-es. Nous avons réexaminé le modèle de gestion et d'organisation et en avons modifié certains éléments. Désormais, l'administration sera gérée par une direction commune. Le but est d'unifier et simplifier les procédures ainsi qu'améliorer la gestion interne des connaissances. « Pour en savoir plus », page 12



”

685 personnes se sont inscrites aux « séminaires en ligne » gratuits.



Formation continue des membres des syndicats

Suisse alémanique

Nous avons connu une année de cours variée et active. Les membres des syndicats ont fortement mis à profit l'offre de formation. Le cours «Politik live», qui inclut la visite du Palais fédéral, a rapidement affiché complet. Dans le cadre de ce cours, les participant-es viennent de toute la Suisse pour assister, dans la salle du Conseil national, à une session parlementaire. L'échange qui a ensuite lieu avec l'USS permet de jeter un regard sur le lobbying syndical, qui est autrement peu visible. Dans d'autres cours, qui suscitent également un grand intérêt, les participant-es sont accompagnés durant des phases de transition. Beaucoup aimeraient se préparer de manière ciblée à leur retraite, sous tous les aspects dont il y a lieu de tenir compte. D'autres se donnent deux jours pour se pencher sur la vie (professionnelle) qui a été la leur jusque-là et échafauder des projets d'avenir motivant.

Le Wen-Do, une technique d'autodéfense développée par des femmes pour les femmes, a été repris sur demande dans le programme de cours. Lors du cours «Überzeugend auftreten» (Se montrer convaincant), qui s'adresse à des femmes, les participantes ont également souligné l'importance que revêtent à leurs yeux de tels espaces pour les échanges entre femmes.

Malgré – ou précisément à cause de – la numérisation de nombreux domaines de la vie, les cours en ligne ont trouvé peu d'écho à ce jour. Les participant-es n'ont pas peur de se déplacer pour échanger directement avec d'autres personnes. Il apparaît que, pour beaucoup, en plus des sujets passionnants, les rencontres personnelles constituent un élément important d'une expérience syndicale d'apprentissage.



Malgré – ou précisément à cause de – la numérisation de nombreux domaines de la vie, les cours en ligne ont trouvé peu d'écho à ce jour.



La nouvelle offre de formation sur le Greenwashing a également trouvé son public.

Suisse romande

Les cours pour les membres des syndicats ont été à nouveau plébiscités en Suisse romande avec un total de 1621 jours-participant-es en 2023.

90% des formations organisées dans les différentes rubriques de notre programme de cours ont pu avoir lieu. En plus des cours habituels sur la préparation à la retraite, la communication, le développement personnel et les formations sur le droit du travail qui rencontrent toujours un franc succès dès la parution de notre programme de cours, la nouvelle offre de formation sur le Greenwashing a également trouvé son public. Ce cours aura permis aux membres des syndicats participant de faire la connaissance d'expert-es de l'écologie politique de l'Atécopol de Toulouse et de voir plus clair dans le débat parfois opaque sur les questions et les enjeux écologiques.

Les cours qui étaient au programme cette année et qui n'ont pas fait mouche sont la formation sur la conciliation de sa fonction de proche aidant-e et de sa vie professionnelle, celle sur la préparation de son entretien annuel et le cours sur les assurances chômage et invalidité.

Notons encore le succès des nouveaux cours sur la communication numérique, les bases d'Outlook et les outils collaboratifs comme OneNote et Teams.

Formation continue pour les militant-es

”

La collaboration avec l'organisation de jeunesse de la Confédération des syndicats du Bade-Wurtemberg a été un élément particulier de l'année 2023.

Suisse alémanique

Dans ce groupe cible, la demande de cours a été légèrement inférieure au niveau record atteint en 2022. Les nouvelles offres ont, dans l'ensemble, connu un accueil plutôt mitigé. Comme toujours, les cours de base, de perfectionnement et de leadership destinés aux représentant-es du personnel et aux militant-es ont connu une bonne fréquentation. Nous avons organisé certains cours alors que les inscriptions n'étaient pas nombreuses, par exemple parce qu'il s'agissait de cours pilote (échange d'expériences «Aktiv in meiner Gewerkschaft») ou de cours conçus en fonction des besoins de formation continue d'un groupe très spécifique (p. ex. membres de conseils de fondation de caisses de pensions).

Pour la première fois, Movendo a organisé en 2023 un cours directement dans des entreprises. Sur le thème «Neue Bürowelten gestalten – aber wie?» (Concevoir de nouveaux univers de bureau, mais comment?), les participant-es ont visité la PME Promotion Santé Suisse et le grand groupe La Poste. Les échanges qui ont eu lieu avec des spécialistes dans les espaces de bureaux respectifs ont été extrêmement enrichissants.

La collaboration avec l'organisation de jeunesse de la Confédération des syndicats du Bade-Wurtemberg a été un élément particulier de 2023. Une délégation suisse de 12 personnes a rendu visite à l'Unioncamp pour jeunes activistes du DGB (Confédération des syndicats allemands), au bord du lac de Constance (Markelfingen). Outre les workshops politiques, il est resté suffisamment de temps pour échanger, se baigner, faire du beachvolley et discuter. Une délégation de l'Empowerment-Camp a participé à Berne, avec Movendo, à la Grève féministe.

Suisse romande

En 2023, les formations pour militant-es et représentant-es du personnel ont totalisé 305 jours-participant-es. Sur les 14 cours organisés, un seul a dû être annulé par manque d'inscriptions. 2023 aura aussi marqué la première collaboration de Movendo avec l'institut de formation des syndicats européens ETUI. Lors de ce cours co-construit par des formateurs des syndicats espagnols, suédois et suisses, la thématique de la transition écologique et du verdissement des emplois aura été travaillée par une vingtaine de participant-es venant de 8 pays dont 5 militant-es et secrétaires syndicaux-ales de Suisse.

Les membres de commissions du personnel en Suisse romande ont répondu présent à l'appel de la formation de base et de perfectionnement. Le cours de négociation collective qui leur a été pour la première fois proposé cette année a également rencontré un franc succès.

”

2023 aura aussi marqué la première collaboration de Movendo avec l'institut de formation des syndicats européens ETUI.

Cours pour le personnel des syndicats

En 2023, nous avons organisé 24 cours pour les membres du personnel des syndicats, soit 12 en Suisse alémanique et autant en Suisse romande. Quatre cours ont dû être annulés, faute d'un nombre suffisant de participant-es. En tout, près de 200 personnes ont suivi au total 575 jours de cours.

En plus d'un vaste éventail thématique de cours de préparation à l'examen fédéral de « secrétaire syndicale / secrétaire syndical », nous avons organisé le cours de management du personnel dans les deux régions linguistiques, à chaque fois avec plusieurs modules (Management du personnel, resp. Führungsgrundlagen).

Le point culminant de l'année a sans doute été l'organisation des examens professionnels à la fin novembre. Ces examens, qui ont lieu tous les deux ans, représentent, pour les candidat-es, l'achèvement d'un vaste projet de formation continue, souvent étalé sur plusieurs années. Cinq candidat-es ont choisi à cette occasion le programme d'approfondissement « Planifier et mener des actions et des campagnes » et deux autres le programme d'approfondissement « Conseiller les membres sur les questions juridiques ». Les candidat-es qui ont réussi leur examen ont non seulement atteint leurs objectifs personnels, mais aussi montré qu'elles et ils fournissent une contribution au développement et à la professionnalisation de leur branche. Nous les félicitons chaleureusement.

Les examens sont préparés par une commission technique ad hoc placée sous la présidence de l'Union syndicale suisse (USS) et organisés en commun avec des expert-es venant des syndicats ou de l'extérieur. Movendo est chargé de la gestion du secrétariat de la commission et aussi, de ce fait, des travaux d'organisation en rapport avec le cycle des examens. La remise des diplômes est effectuée par l'USS, lors de son assemblée des délégué-es.

”

Un nouveau cours, sur le thème de la diversité, a été lancé avec succès. Il a suscité de manière inattendue un grand intérêt.

Un nouveau cours, sur le thème de la diversité, a été lancé avec succès. Il a suscité de manière inattendue un grand intérêt. L'écho positif qu'il a trouvé auprès des participant-es a clairement montré que ce thème occupe une place importante dans la formation continue professionnelle. Vu le succès de ce lancement, nous prévoyons d'étoffer l'offre.

Les cours destinés aux membres du personnel des syndicats sont, pour Movendo, un domaine d'activité central, mais aussi exigeant. Les activités quotidiennes de ce groupe cible sont marquées par des campagnes et des actions en rapport avec l'actualité, des conflits dans des entreprises et des négociations urgentes. Même si suivre une formation continue est une grande priorité, il est souvent difficile de le planifier à long terme. En conséquence, la demande de cours de Movendo fluctue fortement et il faut adapter ou repousser des cours plus souvent que dans d'autres domaines. D'où des défis stratégiques et opérationnels à relever. Sur mandat du comité, nous avons donc analysé dans le détail la participation de ces dernières années et menons, sous la direction du président, des entretiens bilatéraux avec les organisations de patronage. Le but est d'optimiser les cours existants et de développer des offres supplémentaires pour répondre aux différents besoins du personnel des syndicats.

Ambassadrices et ambassadeurs de formation

Dans le cadre d'une convention de prestations courant sur plusieurs années, le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) encourage des projets en rapport avec l'information concernant la formation continue et la création de réseaux entre les différents acteurs et actrices ainsi qu'en matière d'assurance qualité.

Par ces activités, Movendo essaie, en recourant à des « ambassadrices et ambassadeurs de la formation », de toucher des personnes et des groupes ayant difficilement accès aux offres de formation continue. À cet effet, les conseils individuels donnés à des ambassadrices et ambassadeurs potentiels de la formation représentent toujours le premier pas. En 2023, plusieurs entretiens ont été menés avec de nouvelles personnes intéressées.

S'agissant de la sensibilisation à la formation continue, les représentant-es du personnel sont des personnes clés pour Movendo. Chaque année, nous organisons en automne une journée d'étude à l'intention de ce groupe cible. Cependant, il ne nous a malheureusement pas été possible d'organiser en 2023 le cours prévu sur le thème du défi du climat pour les travailleurs et travailleuses. Bien que ces derniers aussi reconnaissent toute l'importance et l'urgence de cette thématique, nous avons reçu trop peu d'inscriptions. La journée d'étude de l'année passée a débouché sur une coopération de La Poste avec l'Association Lire et Écrire. Celle-ci a ainsi sensibilisé un groupe de futurs ambassadrices et ambassadeurs du futur de La Poste à l'importance que revêtent les compétences de base.

En 2023, l'initiative « Prêts pour le monde du travail » a poursuivi son développement de manière positive à La Poste.

Jusqu'à la moitié de l'année, il a été possible de sensibiliser 173 « responsables de conduite » à cette thématique. La Poste a organisé plus de 1200 conseils de carrière dont 20% ont été initiés par des ambassadrices et ambassadeurs du futur. Le réseau de ces derniers a continué à être entretenu. Movendo dispose ici d'un siège au sein des organisations de patronage des partenaires sociaux.

En 2023, Movendo a fait évaluer par un expert extérieur l'approche « pair à pair » des ambassadrices et ambassadeurs de la formation. Fondamentalement, la poursuite de cette approche est recommandée, mais, en fonction des expériences faites à ce jour, la démarche doit être affinée : il semble moins approprié d'entrer directement en contact avec les entreprises, Movendo devrait au contraire se focaliser sur son rôle en tant que conseiller, intercesseur et réseuteur en matière de formation continue. Le réseau en place doit en outre être encore renforcé par les intermédiaires soit, en particulier, les membres des représentations du personnel, les militant-es et les secrétaires syndicales et syndicaux. Les résultats de l'évaluation sont intégrés dans la proposition de convention de prestations pour les années 2025-2028.



De grands « petits » changements

Movendo a adapté ses structures internes au 1^{er} février 2024. Désormais, les personnes chargées des tâches administratives ne dépendent plus des responsables de formation, mais d'une direction commune de l'administration. C'est Patricia Matus qui assure cette nouvelle fonction. En raison de ce changement, tous les membres du personnel travailleront à l'avenir à Berne. Patricia Matus et le directeur de l'institut, Michael Herzka, évoquent ci-après les raisons de ces changements organisationnels et les attentes qu'ils suscitent.

Depuis le début 2024, les bureaux de la Monbijoustrasse, à Berne, portent des inscriptions en deux langues et, dans le long corridor qui mène à Movendo, on entend désormais clairement plus souvent des conversations en français. Cette cohabitation, non, cette collaboration entre les langues lui plaît, souligne Patricia Matus. Pendant les trois dernières années et demie, elle a travaillé dans le bureau lausannois de Movendo et, à partir du 1^{er} février 2024, a pris ses nouvelles fonctions de responsable de l'administration de Movendo. Vincent Vernez, responsable de formation et directeur adjoint de l'institut, et Magali Ecrepont, sa successeure en tant que responsable des cours en langue française, travaillent désormais aussi à Berne.

Que l'ensemble des collègues des deux régions linguistiques travaille maintenant sur le même lieu présente des avantages, aux plans thématique et organisationnel et, en plus, aux plans linguistique et de la communication, précise Patricia Matus: «Nous parlons ensemble dans les deux langues et avons de ce fait la chance de faire activement l'expérience de l'autre langue.»

L'augmentation du bilinguisme n'est qu'un changement parmi d'autres apportés par l'année dernière. En plus de l'intégration du bureau lausannois, il s'agit avant tout d'un changement organisationnel qui se fera sentir au quotidien. Désormais, les personnes chargées des tâches administratives ne dépendront plus des responsables de formation, mais travailleront ensemble dans une équipe placée sous la direction de Patricia Matus. «Dans l'équipe administrative, nous pouvons tous et toutes profiter des connaissances et des expériences des collègues», Patricia Matus en est persuadée. Les procédures et les méthodes de travail, qui se sont développées de manière différente au fil des ans, peuvent être harmonisées, voire peut-être standardisées à travers la réorganisation ainsi qu'une collaboration plus étroite, complète Michael Herzka. Au vu des changements intervenus au niveau des personnes, c'était le bon moment pour certaines modifications. «De nouvelles personnes arrivent chez nous. Elles disposent d'un autre bagage

ainsi que d'autres expériences et peuvent remettre en question le système en place.»

Michael Herzka trouve que de tels changements sont «à vrai dire tout à fait normaux». «Si nous sommes en plein dedans, les changements nous apparaissent grands. Mais si nous les regardons de l'extérieur, ils nous apparaissent petits.»

Les changements seront importants – «plus importants que ce à quoi l'on s'attendait» – dans la mesure où, l'été 2024, presque tous les membres de l'équipe recevront une nouvelle place de travail. «Nous aimerions répartir les places de travail différemment et d'une manière plus optimale», dit Michael Herzka, pour qui c'est là «aussi un signe de dynamisme et de nouveau départ»; et aussi de culture. Pour Patricia Matus, une chose est sûre: «Nous sommes prêts à procéder à des changements et capables de le faire. Nous sommes en mesure de nous adapter aux besoins actuels.» Avec la rocade des bureaux, les besoins des différents membres du personnel seront mieux pris en considération: qui a besoin de combien de place pour les tâches d'actualité, qui s'installe judicieusement avec qui dans le même bureau, qui a besoin de calme à sa place de

”

Si nous sommes en plein dedans, les changements nous apparaissent grands. Mais si nous les regardons de l'extérieur, ils nous apparaissent petits.

travail, qui est présent sur place et à quelle fréquence? Chez Movendo, presque tout le monde travaille à temps partiel, beaucoup sont souvent en déplacement pour des cours et d'autres sont régulièrement en télétravail. Quelle chance que les bureaux de Berne offrent un grand nombre de possibilités!

Patricia Matus et Michael Herzka ne sont pas encore en mesure d'estimer dans le détail quels changements la nouvelle organisation interne entraînera au quotidien. La nouvelle responsable de l'administration dit qu'elle va s'entretenir avec tous les membres de l'équipe et «regarder ce qui pourrait être modifié, ce qu'il est possible de modifier et ce qui devrait absolument être modifié. Cela nécessitera un certain temps.»

Le processus de changement est en discussion depuis environ une année et demie. Il y a eu des workshops avec l'équipe et aussi des décisions prises au comité. Maintenant, cela devient concrètement visible, juge Michael Herzka. Selon lui, il s'agit de conserver «une certaine ouverture». Difficile d'estimer comment les méthodes de travail vont se modifier et à quelle vitesse cela se fera. «Mais nous parlons ici clairement de mois, pas de semaines», souligne-t-il.

Pour les participant-es aux cours, les étapes réalisées dans le domaine de la numérisation sont déjà perceptibles, mais ce ne sont pas les premières, insistent Patricia Matus et Michael Herzka. Si des cours de Movendo ont pu être réservés en ligne, ces dernières années déjà, cette étape de la numérisation a désormais été suivie d'une autre: depuis la fin 2023, la totalité des confirmations d'inscriptions et des invitations aux cours sont envoyées électroniquement. Mais il y a bien sûr des exceptions, que les participant-es pas encore très familiers avec les

processus numériques apprécieront. Sur demande, les confirmations et les invitations continueront «naturellement» à être envoyées par la poste. «Nous devons aller au-devant de celles et ceux qui ont été clientes ou clients de Movendo depuis de nombreuses années et ne sont pas habitués aux procédures numériques», dit Patricia Matus. «Nous devons expliquer à toutes les parties concernées où nous voulons aller, ce qui change pour elles.»

Les participant-es aux cours apprécient toujours que l'on vienne au-devant d'eux. Cela se traduit dans leur niveau de satisfaction notablement élevé, en ce qui concerne non seulement le contenu des cours en soi, mais aussi, précisément, la gestion de ces derniers. Comme, lors de l'évaluation des cours, on pose toujours aussi la question de la satisfaction relativement aux démarches administratives, Movendo dispose de cette information tout à fait précieuse, dit Michael Herzka: «Les participantes et participants se montrent très satisfaits de notre administration, et nous devons absolument maintenir cette qualité supérieure des services, également dans le monde numérique.»

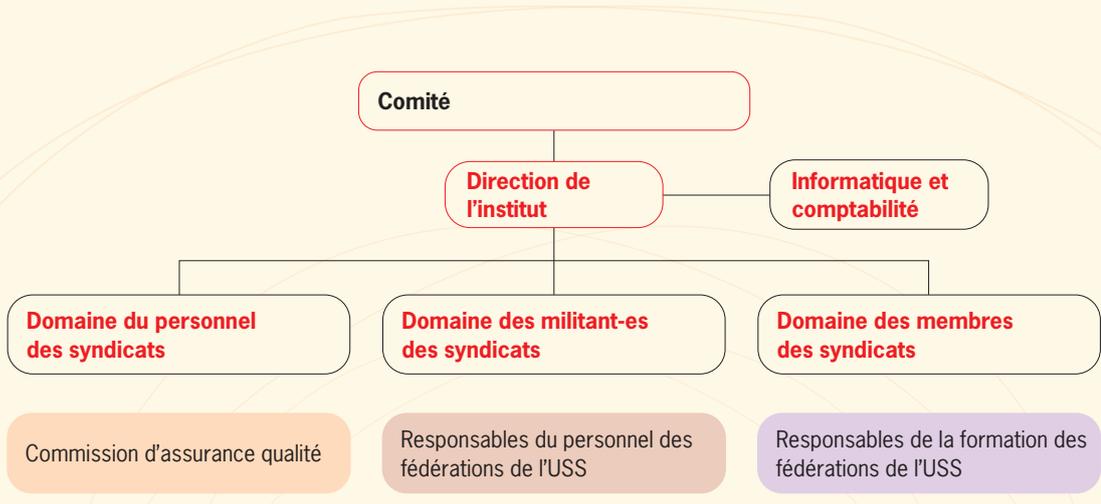
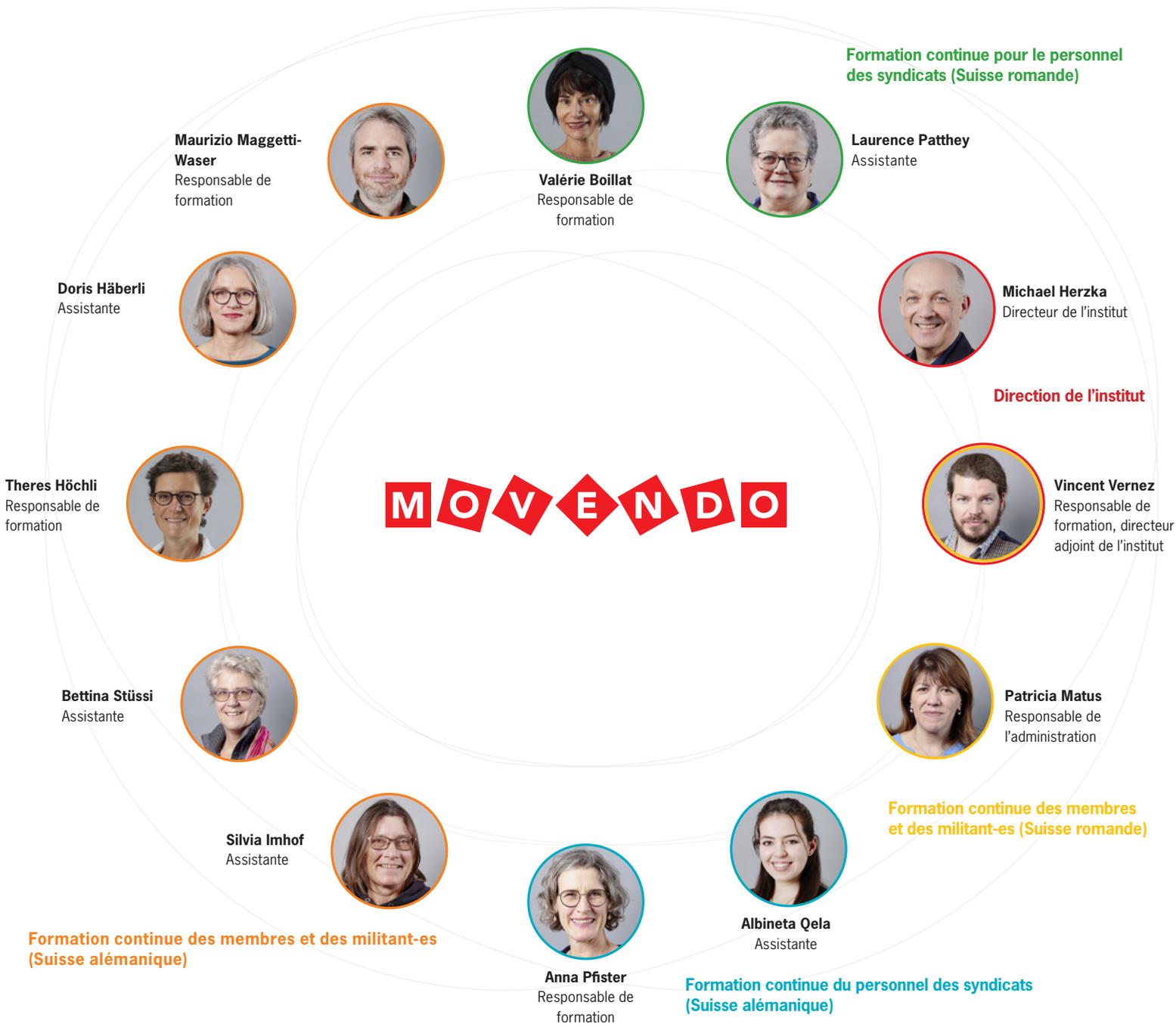
Comme le montre clairement notre entretien avec Patricia Matus et Michael Herzka, la satisfaction des client-es de Movendo n'est pas menacée. Car si la réorganisation et la standardisation des processus administratifs devaient libérer des ressources, celles-ci ne seraient pas économisées, mais affectées à d'autres tâches, par exemple aux conseils et à l'encadrement des participant-es aux cours, au développement de la communication et de la numérisation ainsi qu'à l'encadrement des intervenant-es. Avec plus de 150 personnes, le réseau des responsables de cours est vaste et pouvoir y investir plus de temps profiterait à la qualité de la formation syndicale des adultes, dit Michael Herzka. «Telle est notre tâche centrale, et c'est pour cela que l'évolution actuelle va dans une bonne direction, selon moi.»

Iwan Raschle

”

Nous devons expliquer à toutes les parties concernées où nous voulons aller.

Équipe et organigramme



Organisations de patronage et comité

L'assemblée des délégué-es s'est tenue le 2 juin 2023 à Berne et a approuvé les comptes 2022 ainsi que le budget 2023 de l'association. L'assemblée des délégué-es a également pris connaissance du rapport d'activité et du rapport de l'organe de révision, ainsi que donné décharge au comité.

Le comité se compose de représentant-es des grandes fédérations affiliées à l'Union syndicale suisse (USS) ainsi que de la Fondation École syndicale suisse. Une démission a eu lieu pendant la période sous revue. Deux nouveaux membres du comité ont été élus lors de l'assemblée des délégué-es. En 2023, le comité a tenu quatre réunions ordinaires.

Comité

- **Pierre-Yves Maillard**, président (USS)
- **Judith Bucher** (SSP)
- **Nicole Cornu**
(USS et Fondation École syndicale suisse)
- **Christian Fankhauser** (SEV)
- **Danièle Lenzin** (Unia), à partir du 2 juin 2023
- **Silvia Locatelli** (Unia), à partir du 2 juin 2023
- **Patrizia Mordini** (syndicom)
- **Yolande Peisl-Gillet** (Unia), jusqu'au 2 juin 2023
- **Martin Tanner** (Unia)

garanto kapers



syndicom

UNIA

vpod ssp

Le programme des cours de Movendo est mis au point lors de plusieurs réunions avec les responsables de la formation et du développement des ressources humaines des organisations de patronage, qui l'approuvent de manière définitive pour l'année suivante. En plus, des rencontres bilatérales consacrées à la coopération opérationnelle sont organisées en fonction des besoins.

Responsables de la formation et du personnel des fédérations de l'USS

- **Murat Aktas** (Unia)
- **Judith Bucher** (SSP)
- **Nathalie Camenzind** (Unia)
- **Angélique Duruz** (Unia)
- **Verena Fritzenwallner** (syndicom)
- **Xavier Ganioz** (Unia)
- **Danièle Lenzin** (Unia)
- **Ana-Bel Martinez** (Unia)
- **Angela Meili** (SEV)
- **Patrizia Mordini** (syndicom)
- **Daniel Stalder** (Unia)
- **Lucie Waser** (SEV)
- **René Zürcher** (SEV)

Il existe avec le secrétariat central de l'Union syndicale suisse (USS) une coopération qui a lieu dans le cadre des activités des deux comités respectifs. Elle prend la forme de manifestations communes et concerne aussi des questions organisationnelles et techniques en rapport avec les deux secrétariats.

Le comité de l'USS nomme les membres de la commission d'assurance qualité (CAQ) du brevet fédéral de secrétaire syndicale / secrétaire syndical. La CAQ est présidée par **Nicole Cornu**, secrétaire centrale de l'USS, où elle est responsable de la politique de la formation et de la politique de la jeunesse.

Laurence Patthey assure le secrétariat de la commission.

Commission d'assurance qualité (CAQ) du brevet fédéral

- **Nicole Cornu**, présidente
- **Martine Currat-Joye**
- **Catherine Fellmann**
- **Danièle Lenzin**
- **Gerhard Kahn**, jusqu'au 28 août 2023
- **Nora Picchi**, jusqu'au 24 avril 2023
- **Erika Stäuble**



École syndicale suisse

La fondation

La Fondation École syndicale suisse soutient Movendo en lui versant chaque année une contribution de 120 000 francs. De ce montant, 30 000 francs sont affectés au financement des cours de préparation à l'examen professionnel de secrétaire syndicale / secrétaire syndical, et 90 000 francs à la formation continue des militant-es.

La Fondation École syndicale suisse a été créée en 1946 par le syndicaliste et conseiller fédéral socialiste Max Weber, sous le nom d'École ouvrière suisse. Une brochure commémorative en format numérique, publiée à l'occasion de son 75^e anniversaire raconte cette histoire à travers des textes, des illustrations et des entretiens avec des témoins : arbeiterschule.ch



Membres du conseil de fondation

- **Nicole Cornu** (USS), présidente
- **Martin Tanner** (Unia)
- **Judith Bucher** (SSP)
- **Karin Eberle** (présidente de l'association de soutien de l'École syndicale suisse)

L'association de soutien

À travers l'association de soutien, des syndicalistes et d'anciens participant-es à des cours s'engagent en faveur des activités de formation syndicale. Le produit des cotisations de membre de l'association de soutien, d'un montant de 18 198 francs, a été intégralement versé à la Fondation École syndicale suisse.

L'assemblée annuelle de l'association de soutien de l'École syndicale suisse s'est tenue le 10 juin 2023 à Soleure. Après l'assemblée ordinaire, les membres ont participé ensemble au tour de ville consacré au thème de l'histoire des femmes : «Saintes, dames, prostituées et sorcières».

L'association de soutien compte aujourd'hui environ 320 membres et est ouverte à toutes les personnes intéressées. La cotisation annuelle est de 30 francs pour les membres individuels et de 70 francs pour les membres collectifs. On trouvera d'autres informations à ce sujet sur :

www.association-soutien-ess.ch



Doris Häberli assure le secrétariat de la fondation et de l'association de soutien.



Gewerkschaftsschule Schweiz
FÖRDERVEREIN



Finances

Demande croissante, finances stables

Movendo reçoit des cotisations de base de la part des organisations de patronage, des contributions versées par la Confédération (SEFRI) et la Fondation École syndicale suisse ainsi que prévues dans des conventions conclues par l'USS avec la banque Cler et la SUVA. 60% des recettes proviennent directement des frais de cours.

Grâce aux demandes minimales de jours de cours garanties par les grandes fédérations – SEV, syndicom, Unia, SSP –, Movendo est parvenu à bien digérer les années de pandémie 2020 et 2021 ; cela, aussi du point de vue financier. Depuis lors, la demande a rapidement repris. Après une année 2022, qui avait déjà été une année très bonne, nous avons pu enregistrer une nouvelle fois en 2023 une hausse de près de 5% des jours de cours. Le produit des mandats, comme par exemple les formations continues « sur mesure », a également légèrement augmenté. Un nombre considérable de personnes a en outre participé à des webinaires gratuits financés par le budget général.

Concernant les charges, on constate un report des frais de repas sur les dépenses générales des cours. Cela vient du fait que les sites où ont lieu ces derniers facturent toujours plus fréquemment des forfaits journaliers. Dans l'ensemble, les charges de cours sont toutefois stables. Les charges de personnel n'ont, quant à elles, que très légèrement augmenté, malgré la pleine compensation du renchérissement garantie sur les salaires.

Nous terminons l'année 2023 sur un résultat équilibré et remercions de tout cœur les organisations de patronage et nos partenaires pour leur soutien.

” **Après une année 2022, qui avait déjà été une année très bonne, nous avons pu enregistrer une nouvelle fois en 2023 une hausse de près de 5% des jours de cours.**

Bilan au 31.12.2023

	2023	2022
	CHF	CHF
Actifs		
Actifs circulants		
Liquidités		
Caisse	763.15	481.70
Bons	180.00	280.00
Banque Cler 750875.29.00.30-0	232816.54	327647.75
Total liquidités	233 759.69	328 409.45
Créances résultant de la vente de biens et de prestations		
Créance résultant de la vente de biens et de prestations de services envers des tiers	47 450.60	43 249.40
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services envers des membres	862 308.75	908 796.35
./.. Ducroire: créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	-25 392.00	-7 950.00
Total créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	884 367.35	944 095.75
Créance TVA	0.00	0.00
Divers débiteurs	11 060.00	0.00
Créances assurances sociales	1 732.90	3 008.45
Total autres créances	12 792.90	3 008.45
Actifs de régularisation	61 000.00	1 130.85
Total actifs de régularisation	61 000.00	1 130.85
Total actifs circulants	1 191 919.94	1 276 644.50
Total actifs	1 191 919.94	1 276 644.50
Passifs		
Capitaux étrangers à court terme		
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services envers des tiers	91 465.55	182 822.10
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services envers des membres	325 989.15	254 423.15
Total dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	417 454.70	437 245.25
Salaires pendant / avances	13 502.90	0.00
Dettes envers des assurances sociales	4 699.95	44 002.81
Dettes envers TVA	8 012.70	1 602.93
Total autres dettes	26 215.55	45 605.74
Passifs de régularisation	10 577.15	69 689.40
Total passifs de régularisation	10 577.15	69 689.40
Total capitaux étrangers à court terme	454 247.40	552 540.39
Capitaux étrangers à long terme		
Provisions générales	120 000.00	120 000.00
Provisions pour heures supplémentaires / vacances	53 892.00	47 023.00
Provisions pour caisse de pensions USS en général	330 000.00	330 000.00
Total capitaux étrangers à long terme	503 892.00	497 023.00
Capitaux propres		
Capital d'association	227 081.11	222 583.82
Résultat annuel	6 699.43	4 497.29
Total capitaux propres	233 780.54	227 081.11
Total passifs	1 191 919.94	1 276 644.50

Compte de résultat 2023 et budget 2024

	Budget 2024	Budget 2023	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
Produit des cours	1 850 000.00	1 735 000.00	1 557 363.95	1 406 906.70
Produit des repas et hébergements	0.00	0.00	765 716.09	686 765.76
Produit accord de volume	0.00	0.00	57 503.75	77 980.30
Total produit des cours	1 850 000.00	1 735 000.00	2 380 583.79	2 171 652.76
Autres produits des cours	21 300.00	21 300.00	61 020.25	32 748.32
Total autres produits	21 300.00	21 300.00	61 020.25	32 748.32
Cotisations de base des membres de l'association	715 000.00	715 000.00	719 452.00	730 355.00
Total cotisations statutaires	700 000.00	715 000.00	719 452.00	730 355.00
Subventions de la Confédération	177 000.00	257 000.00	178 506.00	288 386.00
Contribution de l'École syndicale suisse	120 000.00	120 000.00	120 000.00	120 000.00
Dons et legs	5 000.00	0.00	1 930.00	0.00
Autres contributions	11 250.00	15 000.00	21 755.15	21 630.00
Total autres contributions	313 250.00	392 000.00	322 191.15	430 016.00
Total produit de la vente de biens et de prestations de services	2 884 550.00	2 863 300.00	3 483 247.19	3 364 772.08
Charges directes des cours				
Honoraires des intervenant-es	775 000.00	715 000.00	686 230.22	686 397.70
Frais de repas et d'hébergement	0.00	0.00	563 947.84	623 138.98
Location salles de cours, infrastructure incluse	40 000.00	50 000.00	55 580.25	41 894.45
Autres charges des cours	178 000.00	261 000.00	389 634.70	223 037.28
Total charges directes des cours	993 000.00	1 026 000.00	1 695 393.01	1 574 468.41
Charges de personnel				
Salaires	1 117 000.00	1 054 000.00	1 055 343.29	1 038 170.54
Total charges salariales	1 117 000.00	1 054 000.00	1 055 343.29	1 038 170.54
Charges assurances sociales	279 000.00	269 000.00	265 607.49	257 821.41
Total charges assurances sociales	279 000.00	269 000.00	265 607.49	257 821.41
Autres charges de personnel	52 000.00	52 000.00	60 263.98	56 481.97
Total autres charges de personnel	52 000.00	52 000.00	60 263.98	56 481.97
Total charges de personnel	1 448 000.00	1 375 000.00	1 381 214.76	1 352 473.92
Charges d'exploitation				
Locaux	79 500.00	88 500.00	85 569.69	79 782.32
Entretien / réparations / remplacements	13 500.00	14 000.00	1 182.89	3 213.72
Assurances de choses	2 000.00	2 000.00	1 880.40	1 868.75
Frais administratifs et d'informatique	155 000.00	142 000.00	141 196.26	151 771.27
Frais de publicité	158 000.00	164 000.00	161 302.20	156 707.45
Autres charges d'exploitation	33 500.00	43 500.00	52 848.58	36 805.48
Amortissements sur mobilier	0.00	5 333.00	0.00	0.00
Total charges d'exploitation	441 500.00	459 333.00	443 980.02	430 148.99
Résultat financier				
Frais comptes bancaires et postaux	500.00	500.00	455.50	467.75
Différences d'arrondi	0.00	0.00	-4.04	6.35
Total résultat financier	500.00	500.00	451.46	474.10
Charges et produits exceptionnels				
Produits exceptionnels	0.00	0.00	-49 875.40	-17 360.90
Charges exceptionnelles	0.00	0.00	5 229.91	20 175.62
Total charges et produits exceptionnels	0.00	0.00	-44 645.49	2 814.72
Impôt direct	1 000.00	1 000.00	154.00	-105.35
Bénéfice / perte de l'exercice	550.00	1 467.00	6 699.43	4 497.29



Bringt Sie weiter

Wirtschaftsberatung
Wirtschaftsprüfung
Steuerberatung

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision an die Delegiertenversammlung des Vereins Movendo, Bern

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Movendo für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstöße nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Gümligen, 13. März 2024

T+R AG

Adrian Erismann
dipl. Wirtschaftsprüfer
zugelassener Revisionsexperte

Bernhard Leiser
dipl. Wirtschaftsprüfer
zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor

Beilage

- Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang)

Annexe au rapport de révision

1. Indications sur les principes appliqués pour l'établissement des comptes annuels

Les présents comptes annuels de l'association Movendo, Berne, ont été établis conformément aux dispositions de la législation suisse, notamment aux articles relatifs à la comptabilité commerciale ainsi qu'à l'établissement et à la présentation des comptes du Code des obligations (art. 957 à 962).

Les principes ci-après ont été appliqués pour l'établissement des comptes annuels :

La présentation des comptes exige de la part du comité des estimations et des évaluations susceptibles d'influer sur le montant des valeurs patrimoniales et des engagements, ainsi que des engagements éventuels présentés à la date du bilan, mais aussi sur les dépenses et les recettes de la période sous rapport. En l'occurrence, le comité décide, à sa seule discrétion, de l'utilisation des marges de manœuvre légales existantes en matière d'évaluation et d'inscription au bilan. Pour le bien de l'association et en application du principe de prudence, il est possible de procéder à des amortissements et à des ajustements de valeur, ainsi que de constituer des provisions dépassant le cadre requis sur le plan économique.

Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services / constatation des produits

Les produits des cours sont passés en compte durant la période comptable et comptabilisés en tant que tels durant la période comptable lors de laquelle le cours a lieu.

Les risques éventuels de défaillance concernant les créances sont pris en considération par le biais d'ajustements de valeurs.

Les frais de tiers significatifs pour la réalisation des cours sont imputés sur les cours facturés.

Immobilisations corporelles et incorporelles

Les immobilisations corporelles et incorporelles sont amorties indirectement. Les amortissements sont effectués selon la méthode linéaire. Les éventuels amortissements immédiats sont laissés à l'appréciation du comité dans le cadre fiscalement admis.

Provisions

La constitution de provisions dans la limite des prescriptions légales est laissée à l'appréciation du comité.

2. Les organisations de patronage

Les syndicats

Garanto, Nautilus, SEV, syndicom, Unia, SSP, kapers

Direction de l'institut

Michael Herzka

Comité

Président: PierreYves Maillard (USS)

Membres: Martin Tanner (Unia), Christian Fankhauser (SEV), Patrizia Mordini (syndicom), Judith Bucher (SSP), Danièle Lenzin (Unia), Nicole Cornu (USS, présidente de la Fondation École syndicale suisse), Silvia Locatelli (Unia)

Organe de révision

T+R AG, Gümligen

	31. 12. 2023	31. 12. 2022
3. Effectif du personnel		
Nombre de postes à plein temps en moyenne annuelle	< 50	< 50
4. Dettes envers des institutions de prévoyance		
	CHF	CHF
	0.00	37 930.10
5. Indications facultatives		
Réserve de cotisation d'employeur caisse de pensions Unia	300 161.11	300 161.11
6. Commentaires sur les postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat		
	31. 12. 2023	31. 12. 2022
Compte 210100 recouvrement logement solde de l'année 2022	2754.10	0.00
Facture créditeur pour frais de port de 2022	1323.61	0.00
Correction trop peu de jours-participant-es Unia facturés 2022	836.00	0.00
Divers petits montants	316.20	0.00
Groupe Mutuel, ALJ 0,2% AMAR 2021 n'était pas enregistré dans le système	0.00	1267.80
Divers honoraires et frais (repas, hébergement) de 2021	0.00	11 526.20
Note d'hôtel pour 2021	0.00	1021.62
Frais de rappel pour décompte IS BE	0.00	60.00
Remboursement à la Fondation Unia d'un cours facturé en trop en 2021	0.00	6300.00
Total charges extraordinaires, uniques ou hors période	5229.91	20175.62
Remboursement taxe CO ₂	756.00	1024.10
Comptes courants SEV+SSP ajusté	-600.00	0.00
Compte 210200 recouvrement honoraire interven. solde 2022 ajusté	8155.40	0.00
Décompte impôt à la source VD de 2019	0.00	75.80
Zivag Remboursement frais de location (charges) 2019/2020	0.00	1240.80
Zivag Remboursement frais de location (charges) 2020/2021	0.00	1525.40
Caisse assurance-chômage Unia, alloc. RHT vacances avril/mai 2020, janv./mars 2021	0.00	13 494.80
<i>Total produit extraordinaire, unique ou hors période</i>	<i>49 875.40</i>	<i>17 360.69</i>
Total résultat extraordinaire, unique ou hors période	44 645.49	2814.93

7. Événements importants survenus après la date de clôture du bilan

Après la date de clôture du bilan et jusqu'à l'adoption des comptes annuels par le comité, aucun événement susceptible d'influer significativement sur les comptes annuels 2023 ne s'est produit et ne devrait de ce fait être à mentionner ici.

Statistiques

État au 31 décembre 2023

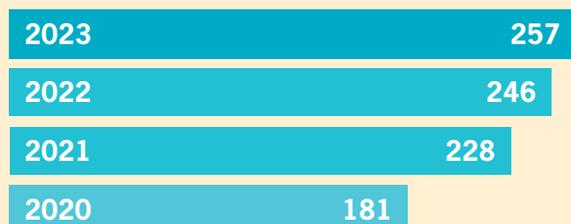
Nombre de cours et de jours de cours

(sans les mandats ni les webinaires)

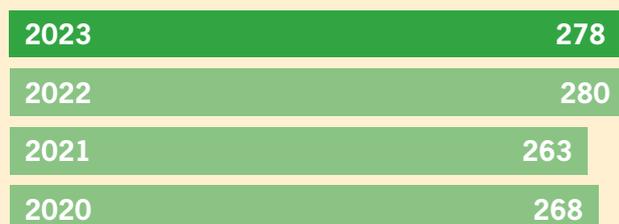
Nombre de jours de cours



Nombre de cours réalisés



Nombre de cours prévus au programme



Cours réalisés et cours annulés

(y c. cours organisés après coup, sans les mandats)

Public cible	Total	Organisés		Annulés	
		Nombre	Taux	Nombre	Taux
Membres (all.)	112	106	95 %	6	5 %
Membres (fr.)	82	74	90 %	8	10 %
Militant-es (all.)	50	40	80 %	10	20 %
Militant-es (fr.)	15	13	87 %	2	13 %
Personnel (all.)	15	12	80 %	3	20 %
Personnel (fr.)	13	12	92 %	1	8 %
Total 2023	287	257	90 %	30	10 %
Total 2022	288	246	85 %	42	15 %
Total 2021	274	228	83 %	46	17 %

Jours-participant-es aux cours

(sans les mandats ni les webinaires)

Nombre effectif

2023	6718
2022	6414
2021	5647

Budget

2023	6100
2022	6100
2021	6100

Produit des cours

(en francs, sans les mandats)

2023	1728220
2022	1647014
2021	1590588

Jours-participant-es par syndicat

(sans les webinaires)

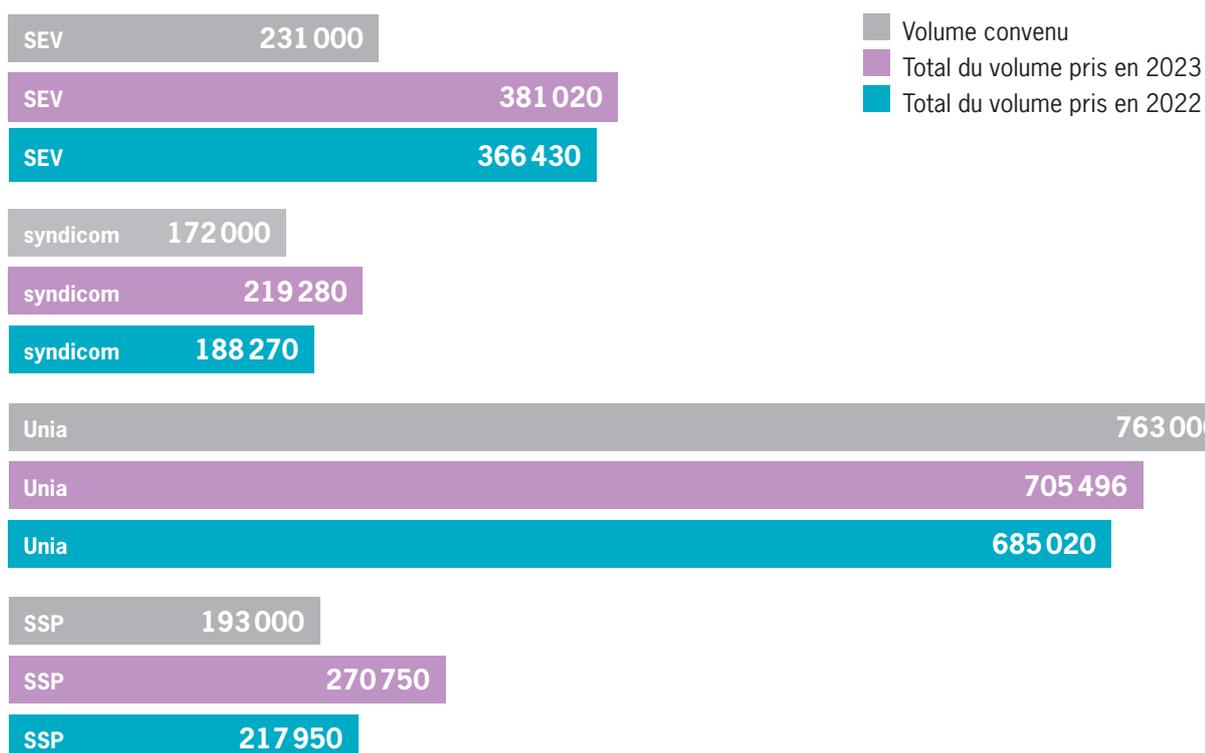
Syndicat	Public cible				Total 2023	Total 2022	Total 2021
	Personnel	Militant-es	Membres	Mandats			
Garanto	–	3	39	–	42	62	52
kapers	–	8	16	–	24	39	52
Nautilus	–	–	–	–	–	–	–
SEV	33	250	1179	37	1499	1480	1259
syndicom	6	194	682	129	1011	933	1092
Unia	508	460	1527	137	2632	2435	2239
SSP	18	224	844	1	1087	894	784
Externes	10	240	69	104	423	571	169
Total 2023	575	1379	4356	* 408	6718	6414	5647
Total %	9%	21%	64%	6%			
Total 2022	615	1573	3703	523	6414		
Total 2021	732	1190	3287	438	5647		

Manifestations supplémentaires gratuites en 2023:

– 685 personnes se sont inscrites à des webinaires de Movendo.

– 63 personnes ont participé à la journée de commémoration des 40 ans du SOLIFONDS.

*y c. 138 SOLIFONDS/Poste



Part des femmes aux cours de Movendo

Syndicat	Part des femmes 2023	Part des femmes 2022	Part des femmes 2021
Garanto	29%	28%	38%
kapers	74%	82%	81%
Nautilus	-	-	-
SEV	30%	33%	32%
syndicom	38%	37%	41%
Unia	52%	49%	49%
SSP	64%	68%	67%
Autres	51%	36%	60%
Total	46%	45%	47%

Thématique	Part des femmes 2023	Part des femmes 2022	Part des femmes 2021
Politique et économie	38%	40%	40%
Travail et droit	31%	30%	29%
Assurances sociales	40%	36%	38%
Communication	60%	57%	56%
Compétences techniques	44%	47%	46%
Collaboration & organisation de la vie	53%	46%	52%
Militant-es / membres de conseils de fondation	33%	44%	47%
Représentation du personnel	37%	42%	39%
Caisses de pensions	33%	45%	37%
Total	46%	47%	47%

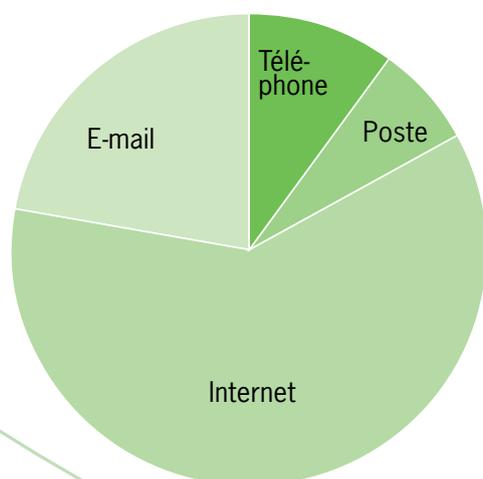
Public cible	Part des femmes 2023	Part des femmes 2022	Part des femmes 2021
Membres	48%	48%	48%
Militant-es	36%	43%	41%
Personnel	47%	49%	50%
Mandats	47%	29%	44%
Total	46%	45%	47%

Jours-participant-es par langue

(sans les webinaires ni les participant-es [40 jours-participant-es] italophones)

Syndicat	Allemand		Français		Total 2023	Part 2022		Part 2021	
		Part allemand		Part français		All	Fr	All	Fr
Garanto	27	64%	15	36%	42	50%	50%	46%	54%
kapers	24	100%	–	–	24	97%	3%	81%	19%
Nautilus	–	–	–	–	–	–	–	–	–
SEV	1092	73%	407	27%	1499	77%	23%	73%	27%
syndicom	722	74%	249	26%	971	73%	27%	76%	24%
Unia	1449	55%	1183	45%	2632	57%	43%	63%	37%
SSP	614	56%	473	44%	1087	59%	41%	65%	35%
Externes	280	66%	143	34%	423	47%	53%	66%	34%
Total	4208	63%	2470	37%	6678	64%	36%	67%	33%

Mode d'inscription



Mode d'inscription / année	2023	2022	2021
Téléphone	10%	10%	11%
Poste	7%	7%	8%
Internet	61%	57%	54%
E-mail	22%	26%	27%

